



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO  
Savini - San Giuseppe - San Giorgio  
TERAMO



IC TE2 'Savini-San Giuseppe-San Giorgio'  
C. F. 92039240673- C.M. TEIC833006  
P.zza Aldo Moro, 45 - 64100 TERAMO -Tel. e fax 0861/244208  
e-mail: [teic833006@istruzione.it](mailto:teic833006@istruzione.it) - PEC [teic833006@pec.istruzione.it](mailto:teic833006@pec.istruzione.it)  
[www.icsavinisangiuseppesangiorgio.gov.it](http://www.icsavinisangiuseppesangiorgio.gov.it)

I.C.-TERAMO 2 "SAVINI-S.GIUSEPPE-S.GIORGIO"  
Prot. 0001602 del 20/02/2020  
(Uscita)

All' Albo  
Al sito Web

PON 2014/2020 Azione 10.2.1A Avviso 4396 del 09/03/2019  
Codice identificativo progetto PON FSE 10.2.1A-FSEPON-AB-2019-36

Oggetto: **Bando per il reclutamento di n. 1 docente esterno madrelingua in lingua inglese, per attività formative per il progetto PON FSE 10.20.1A-FSEPON-AB-2019-36 Competenze di base 2ª edizione Infanzia**

Cup I48H18000480007

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il R.D 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTO** il DECRETO 28 agosto 2018, n. 129. Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss. mm. ii.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e in particolare l'art. 36, comma 2, lett. b) e l'articolo 95, commi 4 e 5;

**VISTO** il Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n.56, recante "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50";

**VISTE** le azioni finanziate con il Fondo Sociale Europeo (FSE), nello specifico: Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo della capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.1 azioni specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa ed espressività corporea). Azione 10.2.2 azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base (lingua italiana, lingue straniere, matematica, scienze, nuove tecnologie e nuovi linguaggi, ecc.);

**VISTO** l'avviso Pubblico Miur prot. n. 4396 del 09/03/2019 – *Competenze di base 2<sup>a</sup> edizione Primaria-Secondaria*;

**VISTE** le linee guida, le istruzioni operative e le indicazioni dell'Autorità di Gestione per la realizzazione dei progetti PON 2014-2020;

**VISTA** la nota Miur prot. n. 31732 del 25/07/2017, contenente l'aggiornamento delle linee guida dell'Autorità di gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria diramate con nota n. 1588 del 13/01/2016;

**VISTA** la delibera del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto di adesione all'Avviso;

**VISTO** il piano di candidatura dell'Istituto all'Avviso Pubblico Miur prot. n. 4396 del 09/03/2019 – *Competenze di base 2<sup>a</sup> edizione Primaria-Secondaria*;

**VISTA** la nota Miur prot. n. 22695 del 01/07/2019, avente oggetto la comunicazione di autorizzazione del progetto presentato dall'Istituto in adesione all'Avviso Pubblico Miur prot. n. 1953 del 21/02/2017 – *Competenze di base 2<sup>a</sup> edizione Primaria-Secondaria – 10.2.2A-FSEPON-AB-2019-56, per un importo complessivo finanziato di € 43.056,00*;

**VISTO** il proprio decreto, prot. n. 10334 del 30/11/2019, di assunzione nel Programma Annuale 2019 del finanziamento suddetto, ai fini della realizzazione del progetto "**Competenze di base 2<sup>a</sup> edizione Primaria-Secondaria**";

**ATTESO** che sulla base di quanto disposto dalle linee guida, il conferimento degli incarichi deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento e che, pertanto, qualsiasi affidamento di incarico deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione ad evidenza pubblica;

**CONSIDERATO** che la nota Miur prot. 34815 del 02/08/2017 prevede che "Preliminarmente, l'Istituzione Scolastica deve provvedere a verificare se siano presenti o disponibili nel proprio corpo docente le risorse professionali di cui ha necessità. Qualora sia presente o disponibile nel corpo docente dell'Istituzione Scolastica una professionalità rispondente a quella richiesta, l'Istituzione Scolastica procederà, sulla base della graduatoria, conferendo alla medesima un incarico aggiuntivo, mediante apposita lettera di incarico. Qualora sia accertata l'impossibilità di disporre di personale interno, l'Istituzione Scolastica può ricorrere all'istituto delle collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL del 29 novembre 2007 o, in alternativa, stipulare contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165";

**PRESO ATTO** che le disposizioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014/2020 e l'Allegato 2 dell'Avviso 1953/2017 prevedono: "... Per la docenza ai corsi di lingua straniera, deve essere attribuita priorità assoluta ai docenti madrelingua, vale a dire ai cittadini stranieri o italiani che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano le competenze linguistiche ricettive e produttive tali da garantire la piena padronanza della lingua straniera oggetto del percorso formativo";

**CONSIDERATO** che presso questa Istituzione non sono presenti docenti o altro personale madrelingua;

**RILEVATA** la necessità di individuare tra il personale esterno n. 1 madrelingua inglese, per n. 1 modulo di lingua straniera;

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto,

#### **DECRETA**

è emanato un avviso interno per la selezione ed il reclutamento, di **n. 1 DOCENTE MADRELINGUA INGLESE** al quale affidare l'incarico di esperto per l'attuazione del seguente modulo formativo:

MODULO	TITOLO	ESPERTO	PERIODO DI SVOLGIMENTO	CLASSI	SEDE DI SVOLGIMENTO
Lingua straniera	English for me	Docente madrelingua inglese	Da marzo 2020		Sede Centrale Piazza Aldo Moro, 45

#### **ART. 1 – FINALITA' DELLA SELEZIONE**

Il presente bando è finalizzato alla selezione di n. 1 madrelingua inglese;

#### **ART. 2 – CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli aspiranti dovranno produrre domanda di ammissione alla procedura selettiva utilizzando esclusivamente il modulo allegato (**All. 1**) al presente Avviso che ne costituisce parte integrante entro e non oltre **le ore 12:00 del 06/03/2020**

##### **Modalità di presentazione dell'istanza**

Consegna brevi manu presso gli uffici della segreteria in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura: oggetto *"Invio candidatura PON FSE Competenze di base 2<sup>a</sup> edizione INFANZIA" Modulo di lingua straniera*

La domanda dovrà contenere:

1. curriculum vitae sul modello europeo
2. proposta formativa
3. codice fiscale.

Indirizzo al quale recapitare la busta: **Istituto Comprensivo "Savini-San Giuseppe-San Giorgio" – Piazza Aldo Moro n. 45 – 64100 Teramo**

Il Dirigente Scolastico si riserva di chiedere l'integrazione del curriculum vitae, relativamente alle certificazioni originali delle esperienze e/o titoli dichiarati e di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati. La non veridicità quanto sottoscritto comporterà l'automatica ed immediata esclusione.

#### **ART. 3 – Tabella di valutazione**

Tabella di valutazione		Punteggio	Punteggio a cura del candidato	Punteggio a cura dell'Ufficio
1	Docente madrelingua inglese con laurea conseguita in un Paese anglofono	Punti 6		

2	Docente madrelingua inglese, con diploma conseguito in un Paese anglofono e laurea conseguita in un altro Paese	Punti 5		
3	Laurea vecchio ordinamento ovvero specialistica	Punti 5		
	Laurea triennale	Punti 4		
	Diploma di maturità	Punti 3		
4	Possesso, oltre la laurea, di titoli (abilitazioni, corsi di perfezionamento post lauream o post diploma, dottorati di ricerca, master post lauream, corsi di alta formazione post universitaria, seconda laurea sempre vecchio ordinamento ovvero specialistica, laurea triennale, diplomi universitari, corsi di specializzazione almeno biennale)	Per ogni titolo Punti 1 MAX 10 punti		
5	Esperienza di docenza in scuole statali/parificate (non private) destinate alla fascia d'età per la quale si chiede l'intervento	Per ogni anno di docenza (periodo minimo 180 giorni da documentare)  Punti 2  Max 10 punti		
6	Esperienza in qualità di esperto PON coerente con l'intervento richiesto nella scuola dell'infanzia	Per ciascun modulo di almeno 20 h.  Punti 2  MAX 10 punti		
7	Abilitazione dell'insegnamento della lingua inglese a stranieri (certificazioni CELTA / TEFL / TESOL / TESL)	Punti 1  MAX 2 punti		

8	Certificazioni linguistiche (QCER)	(si valuta solo il livello maggiore conseguito)  A2 Punti 0,5  B1 Punti 1  B2 Punti 1,5  C1 Punti 2  C2 Punti 2,5		
9	Corso di perfezionamento sulla metodologia CLIL (1500 ore 60 CFU)	Punti 3		
10	Esperienze in progetti attinenti al modulo per il quale si concorre in qualità di esperto, coordinatore, referente, formatore	Per ogni esperienza  Punti 1  MAX 10 punti		
11	Corsi di formazione coerenti con la tipologia di modulo richiesto	Per ciascun corso di almeno 10 ore Punti 1 MAX 10 punti		
12	Certificazioni informatiche (ECDL, MOS, IC3, MCAS, Eipass, ICI, P.E.K.I.T.)  MAX 2 punti	Per ciascun corso superiore a 10 h Punti 2		
		Per ogni certificazione Punti 1		
13	Pubblicazioni coerenti con l'intervento richiesto: la pubblicazione deve essere documentata indicando edizione, data di pubblicazione, codice isbn	Per ogni volume autore unico  Punti 1		
		Per ogni volume Autori vari  Punti 0,50		
		Per ogni articolo  Punti 0,20		
		<b>Totale</b>		

#### **ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE, MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURE**

1. Le attività formative inizieranno nel mese di marzo 2020 e si concluderanno entro il 30 Agosto 2020. Le condizioni di svolgimento dei corsi (sedi, orari etc) verranno stabilite da questo Istituto.

2. La Commissione di valutazione è nominata dal Dirigente Scolastico, una volta verificata la consistenza numerica delle domande pervenute entro la scadenza del presente bando, ed è composta da almeno due docenti e un assistente amministrativo.

3. La Commissione attribuirà un punteggio globale massimo di 40 punti, sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, professionali e di servizio dichiarati dai candidati, come elencati nel precedente articolo.

La Commissione verrà costituita al termine della presentazione delle domande, preso atto della consistenza delle stesse e valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto autocertificato e/o autodichiarato dal candidato nel curriculum vitae, redatto in formato europeo, nel modello di candidatura di cui al presente avviso.

4. La Commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente avviso.

5. Qualora i candidati idonei dovessero risultare in numero insufficiente a coprire gli incarichi per tutte le attività formative previste, verrà emanato ulteriore bando di selezione.

6. A parità di punteggio, verrà selezionato il candidato che abbia la più giovane età.

7. La Commissione di valutazione si riserva la possibilità di attribuire l'incarico a uno o più esperti per ogni modulo.

8. Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum, se pienamente rispondente ai requisiti richiesti nel presente bando. Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute prima della data di pubblicazione del bando e/o successive alla data di scadenza dello stesso.

9. In caso di esaurimento o indisponibilità delle graduatorie, si procederà alla riapertura del bando.

10. La graduatoria provvisoria sarà resa pubblica con affissione all'albo e sul sito web dell'istituto. Resta inteso che l'esperto si impegna a presentare tempestivamente il piano di lavoro ed a svolgere l'incarico secondo il calendario predisposto dal Dirigente Scolastico. In caso di mancata attivazione dei percorsi formativi in oggetto l'Istituto si riserva di non procedere agli affidamenti degli incarichi.

I dati personali che saranno raccolti dall'istituzione scolastica a seguito del presente bando saranno trattati per i soli fini istituzionali e necessari all'attuazione del progetto e, comunque, nel pieno rispetto del Decreto Legislativo n. 196 del 30 Giugno 2003. Ulteriori informazioni possono essere richieste presso la segreteria della scuola.

Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. o da altra amministrazione dovranno essere dalla stessa autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo e sul sito della scuola entro il 10/03/2020

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro il termine massimo di 5 giorni dalla pubblicazione, trascorsi i quali la graduatoria si intende "ATTO DEFINITIVO", impugnabile solo nelle forme di Legge.

La scuola si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida o, nell'eventualità se ne ravvisi l'esigenza, di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.

#### **ART. 5 – MOTIVI DI INAMMISSIBILITA' ED ESCLUSIONE**

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità.

Motivi di esclusione

Un'eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sul curriculum, mancanza della fotocopia del documento;
- mancanza dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività da parte dell'amministrazione di appartenenza;
- non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato.

#### **ART. 6 – CONDIZIONI CONTRATTUALI E FINANZIARIE**

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite lettere di incarico per il personale interno o in regime di collaborazione plurima con riferimento al CCNL scuola 2007, tramite contratti di prestazione d'opera per il personale esterno con riferimento agli artt. 2222 e ss. del C.C. La durata dei contratti sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il 31 agosto 2020.

La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità dell'Istituto. L'Istituto prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente bando in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento. La remunerazione, comprensiva di tutte le trattenute di legge, sarà di € 70,00 onnicomprensivo di ogni onere di legge.

La percentuale prevista per la remunerazione non prevede un pagamento di tipo forfettario, ma va correlata alle ore di servizio effettivamente prestato. L'effettuazione di tali ore dovrà essere dettagliatamente documentata. Non sono previsti rimborsi per trasferte e spostamenti.

#### **ART. 7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico dott.ssa Adriana Sigismondi.

#### **ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

#### **ART. 9 – PUBBLICITÀ**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questa Istituzione Scolastica:

[www.icsavinisangiuseppesangiorgio.gov.it](http://www.icsavinisangiuseppesangiorgio.gov.it)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Adriana Sigismondi

FIRMATO DIGITALMENTE